

# 中共石家庄市委组织部 2021年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对市委组织部2021年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

## 一、部门基本情况

### （一）部门概况

#### 1. 部门职能：

根据《石家庄市委组织部职能配置、内设机构和人员编制规定》，石家庄市委组织部的主要职责是：

（1）承担市委党的建设（基层组织建设）工作领导小组办公室工作职责。围绕党的重大理论和实践问题调查研究，提出加强全市党的建设的建议；负责党的建设制度改革的宏观指导，研究党的组织工作、干部工作、人才工作的贯彻落实措施，制定或参与制定全市性重要政策和制度。

（2）负责党员队伍建设、组织员队伍建设以及党员

发展、教育、管理工作，负责党的组织制度、党内生活制度建设；组织协调全市代表大会、党代表会议、人民代表大会的选举工作，负责全市代表大会代表的日常管理和服务工作；负责党组织建设特别是党的基层组织建设的调查研究，负责谋划指导和组织推动全市抓党建促脱贫攻坚工作；承担市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会职责。

（3）负责各级领导班子和干部队伍建设的宏观管理。研究提出领导班子和领导干部队伍建设规划以及干部管理体制的建议，指导领导班子思想作风建设；负责提出各县（市、区）和市直各部门以及其他列入市委管理的领导班子调整、配备的建议；负责市委管理干部的考察、综合分析研判，办理职务任免、工资、待遇、退休审批手续；综合管理优秀年轻干部队伍，统筹选育管用工作，组织协调妇女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作；负责对口支援西藏、新疆干部人才的选派管理及有关工作；负责团职以上符合任职条件的军队转业干部安置工作；负责各县（市、区）和市直部门科级干部的宏观管理和备案工作；负责全市干部档案工作的宏观指导和市管干部档案管理；负责省派选调生、大学生村官的培养、使用和管理；承办有关干部的调配、

交流安置事宜。

(4) 负责全市干部教育、培训工作；拟订干部教育培训工作规划，组织实施市委管理干部和一定层次其他干部的培训；负责组织系统干部监督工作，组织开展选人用人和执行干部监督制度规定情况的监督检查，处理反映选人用人问题及领导干部相关问题的举报；负责全市干部考核工作，组织实施对市委管理领导班子和领导干部的考核工作，负责全市机关目标绩效管理，组织实施市级机关职能绩效目标考核；承担市委干部考核委员会日常工作。

(5) 负责公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作；研究拟订公务员管理办法并组织实施；指导全市公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员队伍建设。

(6) 负责全市人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、统筹协调、推进落实；负责做好国家、省管优秀专家等重点人才推荐申报、联系服务工作；负责市管拔尖人才的选拔管理；承担市委人才工作领导小组办公室日常工作。

(7) 负责组织系统新闻宣传、信息化建设和组织史征编工作。

(8) 负责全市组织工作的检查督促，及时向市委反映重要情况并提出建议。

(9) 统一管理市委机构编制委员会办公室，归口管理市委老干部局。

(10) 完成市委交办的其他任务。

## **2. 组织机构及人员**

市委组织部单位基本性质为行政机关，规格正县级，经费形式财政拨款，执行政府会计制度。单位编制 119 人，2021 年实有有在职人员 110 人，退休 26 人，离休 1 人。2021 年度，市委组织部独立编制机构数为财政基本补助事业单位 2 个（干部数据中心和人才服务中心），执行政府会计制度。

### **（二）部门收支预决算情况**

2021 年我部专项预算共 25 项，预算金额共计 6178 万元，实际支出 5131.34 万元，执行率 83.1%。业务涉及我部干部考核考察培训、基层组织建设、公务员选调生招录、人才合作引进培养等。专项预算中 4 个项目预算执行率达到 100%，12 个项目执行率超过 80%。

### **（三）部门整体支出绩效目标、指标**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的组织路线，以党的政治建设为统领，

以服务中心大局为目标，以改革创新为动力，统筹推进领导班子、干部队伍、人才队伍、基层组织建设，全面提升组织工作科学化水平。

## **二、自评工作开展情况**

### **（一）自评的组织工作**

为了更好的对专项资金的支出绩效进行评价，我部专门制定了2021年预算项目绩效自评工作实施方案，成立了以分管办公室部领导为组长，以办公室主任为副组长的领导小组，成立以财务部门为成员的绩效评价小组，制定工作目标、工作原则、自评范围、工作任务、工作步骤、时间安排和保障措施，保证了对专项项目绩效评价工作的如期开展，并收到了良好的效果。

### **（二）自评的方法和过程**

在开展绩效评价过程中，相关部门提供了各专项业务开展情况的统计资料及完成情况，评价小组进行了检查和核对，并对手续的完整性、有效性、合规性以及该专项的进度和相关费用的支付进行了绩效评价，从而完成了所有项目的自评表填报、重点专项评价报告和部门自评报告工作。

## **三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析**

### **（一）总体绩效目标实现情况**

全市组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，弘扬伟大建党精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，按照省第十次党代会和市第十一次党代会的部署要求，紧紧围绕全市工作大局，以加强党的政治建设为主线，以推动制度创新为动力，以实现组织工作科学化为目标，着力加强干部队伍和人才队伍建设、基层党组织和党员队伍建设以及组织部门自身建设，牢记初心使命，担当历史责任，锐意拼搏竞进，努力开创组织工作新局面，为加快建设现代化、国际化美丽省会城市提供坚强组织保证，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## （二）分项绩效目标实现情况及指标分析

市委组织部各个专项项目立项规范、绩效目标合理、绩效指标明确。领导干部思想政治建设经费、四级联考公务员招录工作经费、公务员（事业单位）招录遴选工作经费、农村干部素质工程经费、全市大学生村官管理工作经费等 5 个项目支出进度 100%。

部分预算项目执行不到位的原因如下：

1.受疫情影响，大幅压缩了培训班次，为减少人员交叉使用小班制教学，导致培训类预算支出进度较低。

2.考虑到防疫要求，未组织大规模活动，导致工作经费支出进度慢。

3.项目执行过程中，考虑节约使用财政资金，最大限度减少开支，我部 2021 年中向财政交回节约资金 1200 万元。

#### **四、评价结论和评价等级**

部门整体支出综合绩效评价分为 4 个等级：得分  $\geq 85$  分为优秀； $75 \leq$  得分  $< 85$  分为良好； $60 \leq$  得分  $< 75$  分为一般；得分  $< 60$  分为较差。根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分 95 分，满分 100 分，得出综合绩效评价等级为优秀。

#### **五、存在的问题及改进措施**

##### **（一）存在的主要问题**

部分项目绩效指标设置较少，绩效指标设置不够细化，对项目的分析不够深入，与具体实施部门沟通不够充分，导致一些具体的指标未在指标体系中体现出来。

##### **（二）针对问题提出具体的改进措施或建议**

在以后的工作中我们要更加重视专项工作的绩效评价，完善单位项目指标体系，对单位经常性的项目，对最近几年的项目设置分析汇总，建立单位自己的指标库，进一步明确具体指标，完善项目指标体系。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、  
职务、职称）

市委组织部三级调研员	韩利勇
市委组织部办公室主任、一级主任科员	杨 扬
市委组织部办公室四级主任科员	张 钰