

# 中共石家庄市委组织部 2020 年度绩效自评工作报告

2020 年，全市组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实省委组织部和市委部署要求，紧扣全面推进组织工作科学化主题，以供给侧结构性改革思维、系统化推进方式大力推进组织工作，为建设现代省会、经济强市提供了坚强组织保证。

## 一、绩效自评工作组织开展情况

我部高度重视绩效自评工作，成立了绩效评估领导小组，分管副部长任组长，办公室主任任副组长，其他处室财务报账员为成员。领导小组下设办公室，办公室主任科员为办公室主任。办公室多次召开专题会议，将指标任务分解到岗到人，组织推进调查研究、全面深化改革的绩效评估工作。

领导小组办公室以年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标为依据，逐项进行对比分析。特别是在重点项目自评过程中，根据《石家庄市财政局关于开展 2020 年度财政专项资金部门绩效自评工作的通知》要求，结合

项目特点，对年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标加以改进，形成了更准确、更完善的绩效评价指标体系。组织开展了基础资料收集工作，并对资料来源进行了核实，确保佐证材料真实性。主要采用比较法，结合定性分析与定量分析，通过绩效目标与实施效果的对比，实事求是地全面分析评价项目的绩效情况，填写了预算项目绩效自评表，撰写了重点项目绩效自评报告。

## 二、绩效目标实现情况

### （一）积极主动履职、有效发挥作用，全力保障疫情防控大局

面对突如其来的新冠肺炎疫情，把疫情防控作为重大政治责任和最重要的工作，坚决贯彻市委部署，及时印发《关于充分发挥各级党组织和广大党员干部作用为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证的通知》，召开全市组织系统视频会议，动员组织和激励引导全市党员干部当先锋、打头阵、作表率。扎实推动各级领导班子和领导干部守土有责、守土担责、守土尽责，组织 12 个调研组深入抗疫一线，了解县乡领导班子运行、班子成员履职尽责情况，推动广大干部下沉一线、靠前指挥。引导基层党组织履职尽责、发挥战斗堡垒作用，广大农村（社区）全面落实属地责任，迅速成立各类防控队伍，

科学防控，严防死守。动员 18.1 万名党员奔赴疫情防控最前沿，督促 1588 名市直单位在职党员下沉 726 个无物业服务的老旧小区开展志愿服务，全市党员自愿捐款 4344.49 万元，并广泛发动群众参与疫情防控，凝聚起夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”的强大合力。

## （二）持续强化党的创新理论武装，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走心走实

大力抓好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一首要政治任务，推动全市各级党组织和广大党员干部坚决做到“两个维护”。一是**大力加强习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训**。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为市县党校主课和其他培训第一课，贯穿教育培训全过程、实现党员干部全覆盖。举办4期县处级干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班，举办1期省管干部和7期县处级干部学习贯彻党的十九届四中全会精神培训班，实现县处级干部培训全覆盖；全年市县两级205期、2.1万人次培训中，以习近平新时代中国特色社会主义思想为主的党性教育课程占总课时的70%以上。注重用好我市独特的红色宝贵资源，提升“重走赶考路”“知之深爱之切”等党性教育品牌，教育引导全市干部传承红色基因和习近

平总书记在正定工作期间留下的宝贵思想财富、精神财富和实践成果。**二是建强党校教育培训主阵地。**投入1129万元提升市委党校各项功能，创造性采取与7个市辖区联合共建方式，实现优质教学资源共建共享，市委党校新校区办学条件跨入全国省会城市党校第一方阵。采取整体提升、改扩建、新建三种模式，统筹推进其他15个县级党校分类建设，3个建成投用。**三是建立理论武装常态长效落实机制。**结合巩固提升主题教育成果，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿领导班子议事决策、理论中心组学习、“三会一课”全过程，市县两级每月为基层党组织确定党日主题、明确学习清单，持续跟进学习习近平新时代中国特色社会主义思想，用党的创新理论武装头脑、指导实践，让党的理论植入灵魂、引航定向、化为动力。

**(三) 不断健全党管干部、选贤任能制度，打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍**

坚持以供给侧结构性改革思维解决干部队伍结构性矛盾，着力优化各级领导班子整体功能。**一是抓规划引领，强化干部队伍宏观管理。**印发《石家庄市2020—2024年干部队伍建设规划纲要》，谋划布局了优化领导班子整体功能、加大优秀年轻干部培养选拔力度等23项重点

任务，明确了今后五年领导班子和干部队伍建设路线图、时间表。把干部调整预审备案作为落实《规划纲要》的有效抓手，促进 2020 年度规划任务完成。**二是抓源头建设，夯实干部队伍建设根基。**树立“今天的增量就是明天的存量，抓源头建设就是谋队伍未来”理念，持续把优秀大学毕业生选调、公务员考录作为补充干部主渠道，敞口招录清华北大定向选调生，精准招录国家“双一流”大学定向选调生，持续大规模招录常规选调生，按需招录四级联考公务员，全年市县乡三级共招录公务员 1398 名，其中清华北大定向选调生 37 名、其他“双一流”院校定向选调生 197 名，招录事业单位工作人员 4502 名，源源不断为干部队伍注入优质新鲜血液。**三是抓常态化培养选拔，增加干部队伍优质供给。**印发《关于进一步加强领导班子建设的实施意见》，健全涵盖选拔使用、培养锻炼、交流任职的常态化、链条式年轻干部培养选拔机制，推动“各县（市、区）每年至少选拔 2 名 35 岁以下全日制本科以上学历正科级干部和 4 名 30 岁以下全日制本科以上学历副科级干部”硬性任务落地落实，全年共配备 35 岁以下正科级干部 45 名、30 岁以下副科级干部 153 名。**四是抓结构性干部储备，满足领导班子配备要求。**瞄准县乡领导班子换届，坚持功能优

先，优化结构性干部选配，按照不低于 1:2 比例做好女干部、党外干部、少数民族干部储备，全市共储备县处级女干部 225 名、党外干部 93 名、少数民族干部 33 名，储备乡科级女干部 686 名、党外干部 103 名、少数民族干部 62 名。建立健全组织、统战部门推荐非党员身份优秀年轻干部加入民主党派长效机制，推荐 18 名研究生学历选调生加入民主党派。**五是抓专业干部配备，优化领导班子整体功能。**聚焦推动“4+4”现代产业和“四种类型经济”发展，建立紧缺急需专业干部需求清单，招录财政金融、城市规划、生物医药、信息技术等专业干部占到招录总量的 20%以上；举办城市经济发展、现代产业精准招商、生态经济发展等 15 期专题研讨班，培训干部 2246 余人次，推动干部专业知识结构持续优化。**六是抓激先策后，促进广大干部担当作为。**发挥考核“指挥棒”作用，出台与高质量发展相适应的 2020 年度县（市、区）、市直部门、市委市政府派出机构领导班子综合考核评价体系、绩效考核评价体系，抓好开发区专项考核，建立季度考核排队提醒、半年考核评估点评、年度考核激先策后的全链条考核机制，强化考核结果运用，以市委、市政府文件通报表彰优秀领导班子 32 个、优秀领导干部 474 人、记三等功 57 人，发放奖牌 32 块、奖金 79.65

万元；深入开展“争做争创”活动，选树表彰 10 名“人民满意的公务员”和 10 个“人民满意的公务员集体”，激励广大干部拼搏竞进、担当作为。加强政治监督、履职监督、选任监督和日常监督，印发《关于市委管理领导班子和领导干部开展党内谈话的实施办法（试行）》，坚持关口前移，对县（市、区）和市直部门选拔任用科级干部实行全员预审备案，从源头上杜绝违规用人问题发生；结合 2 轮市委巡察，对 15 家单位开展选人用人专项检查；扎实开展领导干部个人有关事项、公务员违规从事或参与营利性活动和有效身份证件及因私出国（境）证件统计排查等 4 个专项整治工作，把从严管理干部要求落到实处。落实职务与职级并行制度，在全省率先完成公务员职级首次集中晋升，抓好职务与职级并行常态化运行，优化职务职级两条通道，激励干部担当作为。

**七是抓信息化建设，提升工作科学化水平。**树立“运用大数据思维抓干部队伍宏观管理”理念，高标准建成市县两级干部数据中心，形成“1+3+22”集中管档模式，完成全市 17.4 万卷干部档案集中管理和数字化制作，建成覆盖 17.4 万名干部的全员信息数据库和干部信息管理系统，干部任免、调配等主体业务全部在线运行，推动与档案、工资、编制平台有机融合，实现干部管理全流

程信息化，为抓好干部队伍系统分析、精准调控和科学补充提供了坚实的技术保障。此外，扎实做好援藏援疆、团职军转干部安置工作，选派第九批 45 名援疆干部人才援疆、4 名专业技术人才援藏，采用公开积分选岗方式妥善安置 14 名团职军转干部。认真做好市管企业、学校、医院领导人员管理体制调整工作，82 名班子副职纳入市委管理。

**(四)着力推进人才发展体制机制创新，全力打造人才友好型城市**

突出人才引领发展的战略作用，大力推进以聚天下英才而用之为靶向、以实现省会高质量发展为目标的人才发展体制机制改革，积极构建人才友好型城市。**一是不断深化人才绿卡制度。**坚持人才政策调整窗口期制度，持续创新人才绿卡政策，出台《石家庄市企业引进高层次人才个人所得税奖励实施办法（试行）》，进一步提升人才政策含金量。开展“人才政策落实年”活动，通过明察暗访、专项督导、会议调度等方式，推进各项人才政策落实落地。实行人才绿卡服务“日清周结月回访”制度，实现绿卡申领全程网办，打通人才服务“最后一公里”。目前全市累计发放市人才绿卡 A 卡 860 张、B 卡 8530 张、县（市、区）卡 23663 张。**二是扎实推进市**

**校人才合作。**开展“携手名校、才智汇石”市校合作专项行动，先后与西安交通大学、上海交通大学签署全面战略合作协议，与西北农林科技大学、河北工业大学等 6 所高校达成合作意向，与清华大学、北京大学药学院等 4 所高校签署学生社会实践基地共建协议，在产业规划研究发展、推进科技成果转化、加强人才交流培养等 6 大战略领域开展合作。开展“秋石行动”，组织知名高校学生来石实习，举办“高校学子家乡行”活动，吸引高校学子回乡创业、反哺家乡。**三是推进招才引才方式创新。**以“互联网+”思维开展高层次人才云端招聘活动，上线企业 2194 家，签订入职协议 14526 人。采取“线下仪式+线上直播”模式，举办 2020 年高层次人才交流洽谈会，达成引才意向 8 万余人。深入开展“进百校入百企”活动，组织 23 个宣讲组分赴 137 所国家“双一流”建设高校宣讲人才政策，协调科技、人社、工信、金融等部门到 1 万多家企业送政策、问需求、助引才。**四是加强海外人才引进工作。**实施“海石计划”，为海外人才提供出入境和居留、社保医保、住房交通等 15 项便利化服务，打造海外人才的发展沃土、创业乐园。在市人才绿卡服务窗口和石家庄人力资源服务产业园高新区分园、桥西区分园、正定新区分园设立海外人才服务站，开展海外人

才引进服务活动。目前累计引进海外人才 1012 名，其中高层次人才 98 人、持有 B 类外国人工作许可证 489 人、世界排名前 500 高校回国留学生 425 人。**五是优化人才住房环境。**把人才公寓建设作为聚才留才的重要措施，通过购买、配建、改建、企业自建等多种渠道，建成投用各类人才住房 7600 余套，其中市级人才公寓 892 套，构建起多主体供给、多渠道保障、租购补并举的人才住房保障体系。**六是高质量推进石家庄人力资源服务产业园建设。**按照“一园三区”发展模式，建成全省首家省级人力资源服务产业园，全年引进人力资源服务企业 70 家，累计达到 165 家，实现营业收入 42.4 亿元、税收 6197 万元，为各类企事业单位匹配高层次人才 41 名、大学专科及以上毕业生 53260 名。**七是大力营造尊才爱才浓厚氛围。**协调做好领导联系服务专家工作，召开全市人才工作座谈会和人才工作推进会，举办企业界拔尖人才创新能力提升研修班，开展“石家庄人才日”系列宣传活动，大力宣传我市支持人才发展政策及优秀人才创新创业事迹，持续打造良好人才生态。

(五) 牢固树立大抓基层的鲜明导向，全面提升基层治理体系和治理能力现代化水平

坚持以“抓党建、防疫情、促脱贫、保小康”和“基

层党建质量提升年”活动为抓手，在补短板、强弱项、扬优势、固根基上持续发力，全面提升党建引领基层治理水平。

**一是圆满完成乡镇和街道改革。**坚持以党建统领、放权赋能、机构重组、力量下沉、健全制度、强化保障为重点，构建简约高效基层管理体制。按照“4办1队1站2中心”基本组织架构，完成乡镇街道原有党政机构和事业站所整合重组。着力推进审批服务事项、行政执法权限、人员编制资源“三个下沉”，将市场准入、民生保障等领域118项审批服务事项、90项行政处罚权限赋权、1950名各类编制和1279名人员下沉乡镇和街道，保障基层社会治理有责有权也有人。制定《关于加强深化乡镇和街道改革配套制度建设的指导意见》《关于加强乡镇权力运行监督工作的实施意见》，建立审批服务、综合执法等7个方面、42项制度，强化权力运行监督，督促乡镇街道依法用权、秉公用权、廉洁用权。

**二是着力提升党建引领乡村治理水平。**健全党组织领导的“三治融合”治理体系，切实增强基层党组织政治功能和组织力。举办农村党建工作年会，农村党员参与率达到80%以上，确定年度乡村振兴项目1.7万件，增强了农村政治生活的庄重性严肃性规范性。持续整顿软弱涣散基层党组织，325个后进村全部实现转化。打造乡

村振兴“领头羊”队伍，依托河北农大举办6期农村干部研修班，累计培训农村干部和优秀青年1258名，其中452人担任村“两委”正职，其余学员全部担任村“两委”副职或委员。优化农村干部队伍结构，调整村党组织书记1069人、其他“两委”干部1388人。在全市农村党组织书记中开展“比忠诚、比干净、比担当，争做新时代乡村振兴领头羊”活动，2800余名村党组织书记登台打擂、增比进位。通报表扬100名新时代乡村振兴“领头羊”、“十佳”乡镇党委组织委员、“十佳”党建引领基层治理示范乡镇。推进城镇社区规范化建设，新建城镇社区74个，规范建立乡镇（街道）、社区两级党建联席会议和兼职委员制度，采取周拉练、月总结方式举办9次现场观摩会或视频推进会，37个城镇社区和76个老旧小区登台打擂，推进县（市、区）3013个小区“红色物业”全覆盖，500个无人管理小区清零。扶持壮大村级集体经济，通过推动土地流转、发展物业经济、盘活现有资产和荒废土地开发等方式，推动农村集体经济稳步增收，893个集体经济空白村全部清零，2万元以下村占比由20%下降到1.59%，5万元以上村占比由59%提高到77.9%。

**三是构建形成共建共治共享城市基层党建新格局。**加快构建“红色联盟”，健全兼职委员制度、建立

联席会议制度、推进组织共建资源共享活动共联，形成共建共治共享新格局，全市 60 个街道、618 个社区分别吸纳驻区单位兼职委员 523 名、3744 名，1163 个机关企事业单位党组织、65975 名在职党员到社区报到，签订共建协议 2425 份，解决实际问题 4188 件。全力打造“红色物业”，1024 家物业服务企业实现党的组织和工作有效覆盖，共评选出市级“金牌红色物业”36 家、区级 84 家，建立“5+3”工作机制和分级分类评价机制，推动 1951 个老旧小区实现“红色物业”全覆盖，补齐了城市基层治理短板。培育发展“红色社区社会组织”，按照“试点先行、全面推开、巩固提升”思路，全市组建红色社区社会组织 5609 家，评选三星组织 2940 个、四星组织 206 个、五星组织 106 个，选树“金牌红色社区社会组织”15 个，成为城市基层治理的新生力量。着力加强职业化专业化社工队伍建设，面向全日制本科及以上学历优秀大学毕业生招聘社区工作者 284 名，社区工作者队伍结构不断优化。认真落实省管理办法，圆满完成试点工作，全市 49 名连续任满六年社区党组织书记纳入事业编制管理。

**四是切实提高党员队伍建设质量。**牢固树立“今天的党员就是明天的干部”的理念，扎实推进“发展党员质量提升年”活动，在全市 201 个乡镇和 15 个涉农街道

全部成立农村青年人才中心及其党支部，打造人才筛选储备、教育培养、推荐选拔有效衔接的工作链条，截至目前，共吸纳入库青年 42643 人，其中 6174 人列为村“两委”后备干部。全市新发展党员中，45 岁以下占 92.5%，高中以上学历占比 89.7%，农村党员发展结构显著优化、质量明显提升。指导鹿泉区、井陘县积极稳妥做好农村发展党员违规违纪问题排查整顿工作，为排查整顿工作在全市全面铺开打下良好基础。强化党员教育培训，坚持每月一次印发学习内容清单，对全市基层党组织主题党日主题、“三会一课”学习内容指导，全年共推荐学习内容 140 篇，推动党内组织生活制度化常态化规范化。此外，按照省委、市委部署，及时启动农村（社区）“两委”换届工作，周密制定换届工作指导意见，在鹿泉区南故邑村召开全市动员会进行安排部署，紧盯“一肩挑、高学历、年轻化”3 个关键指标，抓实“审计收尾、资格联审、排查问题、开展讨论”4 个规定动作，聚焦解决“党组织软弱涣散、村（居）民自治、黑恶势力和家族势力、信访案件和群众反映突出问题”4 类突出问题，酝酿产生党组织和村（居）委会 2 套班子换届人选，有力有序推进换届准备工作。

#### （六）坚持政治立部，打造模范部门和过硬队伍

把加强组织部门自身建设作为提升组织工作科学化水平的前提和保障，努力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门和过硬队伍。**一是加强政治建设。**部理论学习中心组开展集体学习 13 次，示范带动部机关全员学习，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终在贯彻落实总书记重要指示和党中央、省市委决策部署上态度坚决、行动有力。**二是加强能力建设。**围绕培树专业精神、提升专业素养，开展“政策通”“笔杆子”评选活动，推动部机关形成了苦练基本内功、争做业务专家和行家里手的浓厚氛围。**三是加强作风建设。**落实国辉书记“在全市进一步带好头当示范”指示要求，扎实开展“查问题、转作风、鼓干劲、争上游”行动，聚焦解决政治站位不够高、上级精神吃不透等 8 个方面问题，狠抓作风纪律整顿，开展 5 轮交流研讨，检视剖析问题 341 条，制定整改措施 13 项，持续推动干部转变观念、解决问题、整改落实。**四是加强廉政建设。**认真落实全面从严治党主体责任，召开 2 次专题会议研究部署推进党风廉政建设，积极支持驻部纪检组开展工作，常态化开展政治性警示

教育，引导全市组工干部严守政治纪律和政治规矩，严守中央八项规定及其实施细则，扎实推进从严治部，进一步营造了组织部门良好政治生态。

### **三、绩效目标设定质量情况**

领导小组办公室通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标，认为绩效目标设定总体清晰准确，绩效指标能够全面完整、科学合理地反应我单位绩效情况，但个别绩效标准由于近期工作形势发生变化，存在不够恰当适宜、不易评价的问题。

### **四、整改措施及结果应用**

（一）整合修改预算项目。将农村优秀青年研修班等项目经费压减整合，增强项目使用针对性，提高资金使用效率。

（二）改进绩效指标。根据近期工作形势的变化，对部分预算项目绩效指标作出适当调整，提高绩效目标设置质量，使之能够更加精准地反应出预算项目的绩效情况。

（三）自评结果应用。绩效自评结果将在政府门户网站上进行公开，接受社会监督。绩效评价结果将通报各处（部），督促整改，进一步提高项目绩效。

中共石家庄市委组织部

2021年6月